

المدرب المعتمد

لمحة عامة

توجه هذه الدورة المشاركين في عدد من المراحل الهامة لتطوير المدربين. تبدأ الدورة بلمحة عامة مما يجعل الكبار يتعلمون بطريقة فريدة من نوعها تمر من خلال تقييم شخصي شامل لفهم نوع شخصية المدرب وكيفية التعامل مع مختلف المشاركين.

وترتكز هذه الدورة على تطبيق نماذج في التصميم التعليمي و مجموعة تقنيات جديدة و رؤى و منهجيات تدريبية فعالة.

المنهجية

تم تصميم هذه الدورة باستخدام نهج التعلم التجاري حيث يتم إثبات المهارات الأساسية الازمة للمدربين، كما يتم تقديم دورات تدريبية مصغرة من قبل المشاركين عن طريق تسجيلها للإفادة بالرأي.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

تحديد دور المدرب البارع خلال فترات مختلفة من التدريب

تقييم نوع المشارك وشخصيته وتطوير أسلوب تدريب مناسب

تحديد وتنفيذ خطوات نموذج " ADDI E " في التدريب

إنشاء مواد تدريبية جذابة

تقديم دورات تدريبية فعالة وتفاعلية

الدراسة والتحفيظ لنقل مهارات كافية في العمل

إجراء دورة تدريبية شاملة

الفئات المستهدفة

المدربون والمرشدون والخبراء ذو الصلة والمدراء التنفيذيون الذين يشاركون في التدريبات ويسعون لنيل شهادة مدرب معتمد. كما أن هذه الدورة مفتوحة لغيرهم من المشاركين الذين يرغبون في تحسين مهاراتهم التدريبية.

الكفاءات المستهدفة



AL MAWRED TRAINING INSTITUTE

العمل الجماعي

الترابط والتواصل

التقديم والتواصل

تطبيق الخبرات والتكنولوجيا

اتباع التعليمات والإجراءات

التخطيط والتنظيم

دور المدرب الناجح

تسهيل تجربة التعلم

قبل وأثناء وبعد جلسات التدريب

فهم ذاكرة المتعلمين

ضمان نتائج التعلم

تطبيق مبادئ تعليم الكبار

مبادئ التعلم المتسارع

مقدمة لنوع الشخصية والتعلم

نظرة عامة على نوع الشخصية

التقييم الذاتي الشخصي

نوع الشخصية وأسلوب التعلم

صفات المتعلمين عند التعامل مع شخصيات مختلفة

أنماط التعلم الثمانية

تطبيق نموذج في التصميم التعليمي "ADDIE"

في التصميم التعليمي "ADDIE" لمحة عامة عن نموذج

تحليل المتعلمين وتعلم السياق

لوحة ترتيب الصور لل تصاميم الفعالة

تطوير المواد التدريبية

مراجعة ما تم تطويره / جمع الآراء والتقييم

دليل كامل لورشات العمل التدريبية

المواد التدريبية المطلوبة

وضع مقدمة تجذب انتباه الجمهور

التسلسل السليم للمواد المطروحة

الاختيار المناسب من التمارين ودراسات الحالة والأنشطة

وضع خطة لتطوير الأنشطة

استخدام التكنولوجيا في ورشات عمل تدريبية

Power Point

إنتهاء الدورة بخاتمة جيدة ووضع خطة عمل مناسبة

تقديم التدريب

سمات الدورة التدريبية الفعالة

انتباه الجمهور وجذب الاهتمام

تقنيات وضع الأسئلة

نافذة جو هاري : بناء الثقة والألفة بين المدربين والمتدربين

استراتيجية Tabascos : طرق الحفاظ على جلسة تدريب مفعمة بالحياة والنشاط

السيطرة على القلق أثناء الخطاب

تقديم المهارات

ما يحدث عادة بعد التدريب

ما يجب أن يحدث بعد التدريب

دور المدرب في نقل المهارات

طرق تحسين نقل المهارات

تقديم ونقد التدريب

تقديم الدورة

تبادل الملاحظات البناءة

استكمال خطة تطوير شخصية