

## أخصائي التطوير المؤسسي

### لمحة عامة

التطوير المؤسسي هو اتجاه جديد، يعزز دور الموارد البشرية كي يصبح شريكاً استراتيجياً في العمل. ستساعد هذه الدورة المشاركين على التعرف على كل شيء يتعلق بالتطوير التنظيمي، كما ستعمل على تسلি�دهم بالمعرفة والمهارات التي يحتاجونها لترجمة استراتيجيات التطوير المؤسسي إلى وبالإضافة إلى ذلك، تنظر هذه الدورة في الدور الأساسي لتنمية الموارد البشرية في المنظمة، أفعال لمساعدة الناس والمنظمات على إدارة التغيير بشكل فعال.

### المنهجية

تجمع هذه الدورة بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سيقوم المشاركون بتعاريف المحاكاة بالإضافة إلى مناقشات المائدة المستديرة التي تحاكي مواقف الحياة الحقيقة، وتسعح لهم بترسيخ المعرفة والمهارات.

### أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

فهم مجال التطوير التنظيمي  
تقييم استعداد المنظمة للتطور  
تقديم تحليل البيانات ذات صلة بالتطوير التنظيمي  
صياغة استراتيجية التطوير التنظيمي  
تنفيذ عمليات إدارة التغيير

### الفئات المستهدفة

متخصصو الموارد البشرية ومارسو التطوير المؤسسي ومستشارو الموارد البشرية والمدربون وأي شخص مهم في مجال التطوير المؤسسي.

### الكفاءات المستهدفة

## نظرة عامة على التطوير المؤسسي

مقدمة عن مجال التطوير المؤسسي

إطار العفاهي الرئيسي للتطوير المؤسسي

تاريخ التطوير المؤسسي ورواده

نموج البحث العلمي

تحديد الاحتياجات

تقييم مدى استعداد المنظمة للتطور

كيف استفادت الموارد البشرية والمنظمة من التطوير المؤسسي.

## تحليلات التطوير المؤسسي

إنشاء أدوات جمع البيانات

إعداد وتنسق جلسات للملاحظات

إجراء مقابلات وإعطاء ملاحظات

بيانات الكلية

جمع وتحليل البيانات

عرض البيانات والملاحظات

خطة جمع البيانات

اكتساب القبول والشراء

تحديد الأولويات.

## استراتيجية التطوير التنظيمي

أصول الاستراتيجية

التطبيق الاستراتيجي

تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر (SWOT)

الرؤية / الرسالة / الأهداف الاستراتيجية

استراتيجية التطوير المؤسسي

الكفاءة المركزية

التعويض المركزي

الأداء المركزي

تحديد خطط العمل / وضع خطط المشروع.

## تدالل التطوير المؤسسي وتغييراته

تصميم تدخلات التطوير المؤسسي

تنظيم احتياجات العملاء

ما هي إدارة التغيير؟

تنفيذ عملية إدارة التغيير

رضا العملاء الداخلي والمشاركة

تقييم النتائج

استدامة التغيير.

## صيانة التطوير المؤسسي

إعداد المنظمة لصيانة

إنشاء نظام وقائي

الإنفاق مقابل النتائج النهائية (العائد على الاستثمار)

تدقيق عملية الاستدامة

روح المبادرة والتطوير المستمر

حوارية التطوير المؤسسي مقابل تشخيص التطوير المؤسسي