

أخصائي في الاستقطاب والتعيين

لمحة عامة

تمثل وظيفة الاستقطاب والتعيين نقطة دخول الموظفين لأي مؤسسة. وبالتالي من الممكن أن تؤدي إلى إفشال أو إنجاح تحقيق الأهداف المؤسسية المتعلقة بالقوى العاملة. تشمل هذه الدورة كل نواحي هذه الوظيفة المهمة في عالم الموارد البشرية من الأساسيات إلى الجوانب المتقدمة والاستراتيجية. وتشمل الدورة أيضاً الخطوات المنطقية والصحيحة التي يجب اتخاذها لهيكله وتنفيذ ممارسات الاستقطاب والاختيار في مؤسستك. كما تتضمن هذه الدورة امتحاناً بعد الانتهاء منها لضمان الحصول على مستوى تعلم أعلى والحفاظ على المعرفة المكتسبة ونقلها إلى مكان العمل بشكل أفضل.

المنهجية

تستخدم هذه الدورة مزيجاً من الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، وسيقوم المشاركون بتمارين لعب الأدوار والتمارين الرقمية للمساعدة في تطبيق العدالة والمساواة عند تعيين الموظفين.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

تعريف الاستقطاب والاختيار والدور المهم الذي تلعبه هذه الوظيفة في نجاح المؤسسة
ذكر الخطوات الرئيسية التي يجب اتباعها لوضع خطة توظيف فعالة ومعرفة أفضل الأساليب والمصادر لجذب المرشحين المؤهلين
اختيار أنسب التقنيات لتصفية المرشحين وتقييمهم مع الأخذ بعين الاعتبار اعتمادية وصلاحيه كل منها
اختيار وإجراء أنسب نوع من مقابلات الاختيار بحسب تفاوت المرشحين والحالات
إعداد وإجراء المقابلة السابرة لأي وظيفة شاغرة في المؤسسة
تنفيذ المقاييس الصحيحة ومؤشرات الأداء الرئيسية لتقييم فعالية جهود الاستقطاب.

الفئات المستهدفة

المدراء وقادة الفرق والمشرفون والإداريون والمتخصصون والشركاء والمسؤولون في وظائف الموارد البشرية والاستقطاب وأي موظف تتطلب وظيفته استقطاب واختيار الموظفين.



معهد المورد للتدريب

AL MAWRED TRAINING INSTITUTE

الكفاءات المستهدفة

اتخاذ القرار والشروع في العمل

العمل مع الآخرين

الإقناع والتأثير

التقديم والتواصل

التفكير التحليلي

تطبيق الخبرات واستخدام التكنولوجيا

اتباع التعليمات والإجراءات

التخطيط والتنظيم

تحقيق الأهداف والغايات

الاستقطاب والاختيار

الاستقطاب مقابل الاختيار

الأدوار والمسؤوليات في كل مرحلة

إدارة العلاقات مع وظائف الموارد البشرية الأخرى

خطط الاستقطاب وتحديد المتطلبات

تحديد احتياجات المؤسسة من القوى العاملة

التخطيط للمراحل المختلفة

أدوار مدراء الإدارات

أدوار موظفي الاستقطاب

جمع وتصنيف المعلومات

إصدار تقارير الاستقطاب

إنشاء ملف وظيفي

استخدام المعايير الواجبة والمرغوب فيها

جذب المرشحين

المصادر المختلفة لجذب المرشحين

إحالات الموظفين

جذب المرشحين الداخليين



معهد المورد للتدريب

AL MAWRED TRAINING INSTITUTE

الإعلان: الإيجابيات والسلبيات

الإنترنت والمواقع الإلكترونية

وكالات ومكاتب التوظيف

المعارض المهنية والجامعات

تصفية المرشحين والقوائم القصيرة

المعايير الملموسة مقابل المعايير غير الملموسة

استخدام السير الذاتية بأنواعها وطلبات التوظيف لتصفية المرشحين

التحقق من طلبات التوظيف المقدمة على الإنترنت

فن مقابلة المرشحين

مقابلات تصفية المرشحين والمقابلات المتعلقة بالسير الذاتية

المقابلات الافتراضية

مقابلات اللجان : الإيجابيات والسلبيات

المقابلات المبنية على الكفاءة

اختيار المرشحين

أهمية جمع المعلومات

الملاحظات الموضوعية مقابل غير الموضوعية

القضايا القانونية والإنصاف

إنشاء ملف شخصي

المعايير التي يجب استخدامها

استخدام مصفوفات القرار في عملية الاختيار

استخدام تحليل التباين في تقييم الكفاءات

قياس جهود الاستقطاب

مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس وظيفة الاستقطاب

معدل الاستجابة لطلبات التوظيف

معدل طلبات التوظيف المؤهلة

معدل التصفية

الوقت اللازم لملء وظيفة شاغرة والوقت اللازم لبدء العمل

معدل قبول العروض