

التعويضات والمزايا الوظيفية

لمحة عامة

إن التعويضات والمزايا هو القسم الوحيد الذي يعمل خلف الكواليس في قسم الموارد البشرية، وهو القسم الذي يتجنبه عادة أخصائيو الموارد البشرية نظراً لطبيعته التي تبدو معقدة وتعتمد على الرياضيات. بعد حضور هذه الدورة ستغير رأيك حول هذه الوظيفة، وستتعلم منهجاً سهلاً يوضح تفاصيل التعويضات والمزايا مما سيساعدك أيضاً على تطبيق المبادئ بشكل عملي.

المنهجية

تستخدم هذه الدورة مزيجاً من الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سيقوم المشاركون بتمارين لعب الأدوار التي تحاكي مواقف الحياة الحقيقية والواقعية والتي تسمح لهم بالحصول على معرفة عميقة بالمفاهيم التي تغطيها الدورة.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :
فهم وظيفة التعويضات بوضوح وتحديد أهميتها في تحقيق الأهداف العامة لإدارة الموارد البشرية
تصميم نظام شامل للتعويضات
دراسة وشرح فوائد تقييم الوظائف واختيار النظام المناسب
تقييم وتقديم المشورة بشأن الممارسات الإقليمية للتعويضات
ذكر الخطوات الرئيسية في استبيان التعويضات والإجابة على الأسئلة المتعلقة بأهمية مطابقة الوظائف
لنجاح أي استبيان للتعويضات.

الفئات المستهدفة

الأخصائيون الذين لا تقل خبرتهم عن ٢-٣ سنوات في مجال التعويضات والمزايا والموظفون الإداريون والمسؤولون في قسم الموارد البشرية والأخصائيون وقادة الفرق والمدراء وشركاء العمل الذين يرغبون في تحسين معارفهم ومهاراتهم في هذا المجال الهام في الموارد البشرية.

الكفاءات المستهدفة

اتخاذ القرار والشروع في العمل
العمل مع الآخرين
الاتصالات والعلاقات
إدارة التعويضات والمزايا
التفكير التحليلي
تطبيق الخبرات واستخدام التكنولوجيا
صياغة المفاهيم والاستراتيجيات
اتباع التعليمات والإجراءات

إدارة التعويضات: لمحة عامة

أهداف التعويضات
التعويض الشامل
التعويض المباشر وغير المباشر
موازنة مكونات التعويضات
دورة التعويضات والمزايا
التناسق الداخلي
التناسق الخارجي
التسلسل الهرمي للاحتياجات والتعويضات

التحليل الوظيفي والوصف الوظيفي

استخدامات الوصف الوظيفي
توضيح التحليل الوظيفي
إجراء عملية التحليل الوظيفي
إجراء مقابلة التحليل الوظيفي بشكل صحيح
شرح الوصف الوظيفي النموذجي
التحليل الوظيفي: ملخص

التقييم الوظيفي

تعريف التقييم الوظيفي
نظم التقييم الوظيفي
مقدمة حول نظام المورد
شرح نظام المورد للتقييم الوظيفي
Hay مقدمة حول نظام
الدرجات الوظيفية
مصادر الخطأ في عملية التقييم الوظيفي
نظم التعويضات
أهداف التعويض
القرارات الواجب اتخاذها
تصميم هياكل الرواتب الأساسية
البدلات المعروضة
هيكلية برامج المزايا
اعتبارات هامة في التعويضات
إدارة برامج التعويضات الخاصة بك

التعويضات التنافسية

البقاء في صدارة المنافسة
تصميم وتنفيذ الاستبيانات المتعلقة بالتعويضات
الطرق الأربعة الأساسية لإجراء الاستبيانات
البيانات المطلوبة
أمر متعلق بتنفيذ التغيير

المكافآت المبنية على الأداء

تعريف إدارة الأداء (PM)

أهداف إدارة الأداء

نظم إدارة الأداء الحالية والسائدة

مكافأة الأداء

مكافأة السلوكيات الصحيحة والنتائج

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI s)