

الموارد البشرية الإلكترونية

لمحة عامة

تتسارع الثورة التكنولوجية وتزيد معها التحديات التي تواجه خبراء الموارد البشرية في الاستغلال الأمثل لتلك الموارد.

تم تصميم هذه الدورة التدريبية لتساعد اختصاصيي الموارد البشرية في كيفية الاستخدام الأمثل للوسائل التكنولوجية الحديثة، في سبيل تحقيق أفضل مستوى للقيمة المؤسسية، من خلال التركيز على التوجهات والتقنيات الحديثة التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية، مما يساعد المشاركين في هذه الدورة على مواكبة التقنيات الحديثة في ذلك المجال.

المنهجية

تعتمد هذه الدورة التدريبية على العروض التقديمية والأنشطة والتمارين العملية التي تتناول آخر وأحدث التطبيقات التكنولوجية في مجال الموارد البشرية، كما تتناول أفضل الممارسات التي يمكنها تحسين إنتاجية إدارة الموارد البشرية يستكشف المشاركون في هذه الدورة أحدث التقنيات والتوجهات التي تؤثر على أنشطة ومسؤوليات إدارة الموارد البشرية

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :
تقييم التقنيات الجديدة المتوفرة لأخصائيي الموارد البشرية واختيار ما يتلاءم منها مع ممارساتهم المؤسسية

تطوير استراتيجية يتم من خلالها مواكبة الموارد البشرية مع التقنيات التكنولوجية الحديثة
تطبيق أحدث الأساليب التقنية لتعزيز عمليات استقطاب وتعيين المواهب والكفاءات
الموازنة بين احتياجات الموظفين وسياسات الأمن المؤسسي
التمييز بين الأنظمة المعلوماتية للموارد البشرية والبرامج التفاعلية (HRIS)
تقييم التعلم الاجتماعي والرقمي وكيفية مساهمته في تطوير الأفراد
توضيح أنظمة تقييم الأداء وتقديم التغذية الراجعة على ضوء أحدث منهجيات التقييم



معهد المورد للتدريب

AL MAWRED TRAINING INSTITUTE

الاستيعاب العميق لمفهوم تبني التقنيات التكنولوجية وكيفية دعمها لأخصائيي الموارد البشرية لتعزيز شراكتهم المهنية للمؤسسة

الفئات المستهدفة

تستهدف هذه الدورة التدريبية جميع مدراء الموارد البشرية وشركاء العمل وقادة الفرق والمتخصصين والمهنيين في الموارد البشرية

الكفاءات المستهدفة

العمل مع الأفراد
إنشاء العلاقات المهنية وتوطيدها
العروض التقديمية والتواصل
التخطيط والتنظيم
تطبيق الخبرات واستخدام الأدوات التكنولوجية
صياغة المفاهيم والاستراتيجيات

مقدمة في الموارد البشرية الالكترونية

تطور الموارد البشرية
التقنيات الحديثة للموارد البشرية
تقييم التقنيات قبل تبنيها واستخدامها
التحديات التكنولوجية الحديثة التي تواجه الموارد البشرية
التحول الرقمي للموارد البشرية
الاستفادة من التقنيات التكنولوجية لتغيير ممارسات الموارد البشرية نحو الأفضل

الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية

إطار عمل الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية
التواصل باستخدام الاستراتيجيات الرقمية
كيف يمكن تبني التقنيات التكنولوجية لاتخاذ القرارات بصورة فعالة
تحسين التواصل والعمل الإداري
الاستقطاب والاختيار للموارد البشرية
منهجيات الاختيار الحديثة

التوجهات الحديثة لعملية الاستقطاب
استخدام الوسائل التكنولوجية في تقييم الكفاءات
تحسين العلامة التجارية المؤسسية بواسطة الاستقطاب – الإلكتروني
كيف يمكن التحكم في عمليات التصفية للوصول لأفضل مرشح

شؤون الموظفين

إدارة بيئات العمل ذات الموظفين متبايني الأعمار
المحافظة على مواءمة ممارسات الموارد البشرية في بيئات العمل الحديثة
مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي في مكان العمل
المخاطر الداخلية والخارجية لوسائل التواصل الاجتماعي
وضع سياسة للتواصل وإنشاء العلاقات
إيجابيات وسلبيات وسائل التواصل الاجتماعي

أنظمة الموارد البشرية

مدى أهمية دقة البيانات
البرامج التفاعلية الموحدة
استخدام التكنولوجيات لزيادة الكفاءة والإنتاجية
إيجابيات وسلبيات أنظمة الموارد البشرية

التعليم والتطوير

كيف أصبحت الكفاءات تقنية؟
دور أنظمة المحاكاة والألعاب في تعزيز بيئة التعليم والتطوير
التعلم الإلكتروني وتطبيقاته المتنوعة
تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على التعليم والتطوير
التقييم الرقمي للتعلم

إدارة الأداء

سد فجوة الكفاءات بسرعة
تحسين مستوى دقة تقييم الأداء
القبول المنهجي لإدارة الأداء
منهجيات التقييم الحديثة

الوسائل التكنولوجية كشريك استراتيجي

مقاييس ومصفوفات الموارد البشرية
استخدامات ومفاهيم البيانات
الموارد البشرية وإدارة السحابة Cloud
خارطة الطريق لعمليات أتمتة الموارد البشرية (استخدام الوسائل التكنولوجية)