

## فن القيادة والإبداع والإدارة المبتكرة

### المقدمة

تعتبر القيادة الإبداعية والإدارة المبتكرة من العناصر الأساسية لنجاح المؤسسات والأفراد، ذلك لأن مثل هذه الكفاءات وعند لها يمكن لجميع موظفي المؤسسة اكتسابها والاستفادة منها المناسبين توفر البيئة والدعم تزود ورشة العمل هذه المشاركين فيها بالمعرفة التي ستمكّنهم من تطوير هذه الكفاءات بصورة شخصية وتعزيزها لدى الآخرين أيضاً، حيث أن الورشة مصممة لتركّز على التحديات والطموحات الشخصية المتعلقة بهذا الموضوع، والغاية الأساسية هي تقديم التوصيات والحلول المصممة خصيصاً لتلائم الاحتياجات المختلفة للمشاركين

### المنهجية

تستخدم ورشة العمل هذه منهجية تستند إلى مبادئ التوجيه الإرشادي التي تحقق أهداف التعلم المحددة، كما تستخدم الورشة أيضاً التمارين الجماعية ودراسات الحالات التي تثير الحيلة المكتسبة لدى المشاركين

### أهداف الدورة

#### سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من

- وصف العلاقة بين القيادة الجيدة والإبداع والابتكار
- تطبيق تقنيات الوعي الذاتي استعداداً لإطلاق العنان لفطرة الميول الإبداعية
- تدريس وتوجيه ودعم الآخرين في سبيل تطوير مهارات الوعي الذاتي اللازمة للإبداع
- إنشاء البيئة الصحية التي ترعى وتعزز الإبداع والابتكار لدى الآخرين
- استخدام تقنيات وأدوات مختلفة لتوليد أفكار إبداعية ومبتكرة

### الفئات المستهدفة

تستهدف هذه الدورة التدريبية المشرفين والمدراء وقادة الفرق والمشاريع وجميع الأفراد الذين يرغبون في تبني أسلوب إبداعي في مكان العمل؛ سواءً كان ذلك لحل المشكلات، أو وضع مبادرات جديدة، أو حتى صياغة وتنفيذ مبادرات التغيير، كما تستهدف الدورة جميع من يود معرفة المزيد حول كيفية تطوير إمكاناتهم الإبداعية وتعزيز قدراتهم الابتكارية .

### الكفاءات المستهدفة

- الوعي الذاتي
- قيادة الآخرين
- التأثير على الآخرين
- إدارة التغيير
- الإبداع
- المرونة

### • الإبداع والابتكار والقيادة

- ما هي القيادة
- أنواع القيادة في عالم الأعمال
- القيادة الموثوقة "الفعالة"
- المفاهيم الخاطئة حول القيادة
- تعريف الابتكار والإبداع
- الذكاء مقابل الإبداع
- الأيمن والأيسر
- التفكير الجانبي

### • تحفيز دماغك الإبداعي

- فهم "الذات" وردود الفعل العاطفية
- ردود الفعل العاطفية على أساس الحماية
- خبرات الطفولة
- البرمجة المجتمعية والثقافية
- فهم العواطف
- أثر العادات على التصرفات والتفكير
- تسخير العادات
- التطوير العمودي
- التطوير الأفقي
- مراحل التطوير العمودي
- القيادة الذاتية/ قيادة الهوية
- القادة الذين ينتجون قادة آخرين

### • تعزيز مهارة الإبداع لدى أعضاء الفريق

- الاختيار الصحيح لأعضاء الفريق
- السعادة كمحفّز للإبداع
- الإيجابية والامتنان
- الأفكار والحاجة إلى السيطرة عليها
- الاختلاف بين حقيقتي وأفكاري



معهد المورد للتدريب

AL MAWRED TRAINING INSTITUTE

○ القيود الثقافية

○ التأثيرات الأخرى

○ مبادئ التوجيه الإرشادي في تحفيز الإبداع والابتكار

○ مقاومة التغيير

○ فهم التغيير

○ ترويض المقاومة الداخلية للتغيير

○ خصائص قيادة الابتكار

### • البيئة الصحية للإبداع والابتكار

○ إنشاء البيئة الصحية

○ الخوف كمثبط للإبداع

○ الاستفادة من الأخطاء وال فشل

○ أهمية فهم الموظفين

○ تحسين مهارات الإبداع والابتكار لدى الموظفين

○ مستوى نضج الموظفين

○ تعديل و تكييف منهجيتك

### • أدوات الإبداع والابتكار

○ تيسير جلسات العصف الذهني

○ مصفوفة مراجعة العملية

○ التفكير الجانبي

○ تقنيات التحفيز العشوائي

○ أساليب التفكير الأربعة

### • عرض أفكارك الجديدة وكسب الدعم اللازم لها

○ تقييم وتنقيح الأفكار المبتكرة

○ تحليل المخاطر والتكلفة/ الربح

○ توقع الاعتراضات

○ التأثير على صناع القرار من خلال إنشاء عرض تقديمي للأعمال