

القيادة المرنة والرشيقة

لمحة عامة

يعد التغيير أحد ركائز القيادة المرنة، وبالتالي حدوثه أمر حتمي لا مفر منه. ستتمكن المؤسسات التي تواجه التحديات الصعبة من خلال قادتها الذين يتصفون بالرشاقة والمرونة وسرعة الاستجابة للتغيرات على توجيه سفينتهم في البحار الهائجة، بينما تغرق المؤسسات الأخرى أو تتعطل عن العمل .

تقدّم هذه الدورة المهارات القيادية اللازمة للارتقاء في مستوى الإنجاز والازدهار والتميز في مجال الأعمال بالإضافة إلى الأدوات التي تساعد على التغلب على المخاطر التي تواجه المؤسسات في القرن الحادي والعشرين .

المنهجية

تستخدم هذه الدورة مزيجاً من تقنيات التدريب التفاعلية مثل العروض التقديمية الموجزة التي يقدمها المستشار والمشاركون وتمارين لعب الأدوار وإتاحة الفرصة للمشاركين بمشاهدة عروضهم التي قدموها والمسجلة على شريط فيديو، بالإضافة إلى ردود الفعل الفردية والجماعية .

أهداف الدورة

- سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :
- شرح أهمية القيادة المرنة للمؤسسات
- التنبؤ بالتغيير والتكيف معه بمرونة ورشاقة
- قيادة وتطوير آليات الاستجابة السريعة للتغيرات البيئية
- إنشاء استراتيجيات التواصل المرنة والمؤثرة لقيادة وتحفيز التغيير
- تحديد الاستراتيجيات لبناء وتعزيز المرونة والرشاقة
- وصف الآليات الذهنية لتطوير المرونة والرشاقة
- تقييم قدرة المدراء القيادية المتعلقة بالأداء المرن

المدرء التنفيذيون وأعضاء مجلس الإدارة ومدراء الإدارة العليا ومدراء الأقسام وقادة الفرق والمحترفون الذين يسعون إلى تطوير معارفهم بأحدث التوجهات في الإدارة والقيادة .

الكفاءات المستهدفة

إبداء المواقف الإيجابية تجاه الآخرين واتخاذ القرار المتوازن

تطوير الآخرين

السيطرة على المشاعر والانفعالات بمرونة

كسب الالتزام والوعي البشري

السيطرة الداخلية على النفس واتخاذ القرارات المبنية على الحدس

قيادة الآخرين والمثابة

الالتزام الشخصي والقيادة

العلاقات الشخصية وإقناع الآخرين

التفكير العملي والاستباقي

ضبط النفس والشعور بالمسؤولية

التغيير المتكرر والإلحاح

تعريف الرشاقة والمرونة

الجوانب الرئيسية للرشاقة

فهم أهمية الرشاقة والمرونة لتحقيق النجاح

دور القائد المرن في الأوقات العصيبة

الفرق بين الرشاقة وإدارة التغيير

التطوير المستمر ضرورة وجود القدوة

الرشاقة والمرونة للقيادة الفعالة

دور القائد في تحسين المؤسسة وقدرة الموظفين على التكيف

الآثار المترتبة على القيادة الرشيقة

أهمية تنبؤ التغيير

مؤشرات لقياس وتوقع قوى التغيير

الثقة والمشاركة في الصراع البناء

استراتيجية المستقبل الذي لا مفر منه

توليد الثقة والعمل

أهمية مشاركة الموظفين

العوامل الرئيسية في سلسلة الخدمة

ضرورة أن يكون القائد واثقاً من نفسه ومرناً

التركيز على العمل ووضع الأولويات

تمكين الفرق لتكون موجهة نحو العمل

إطلاق العنان للتفكير

إيجاد مناخ مرن يُلهم الإبداع

الرشاقة والابتكار من خلال المشاركة وتوليد أفكار جديدة

بطاقات الأداء لتحسين القيادة الرشيقة

مستويات القيادة الرشيقة