

التغيير الجذري والتحويلي والقيادة الاستراتيجية

لمحة عامة

تشهد الشركات والصناعات تغييرًا جذريًا في طريقة عملها وخدمة عملائها. فكثير منهم يخضعون للتغيير جذري وتحويلي، مع اعتماد نماذج أعمال جديدة مختلفة تماماً عن الطريقة التي بدأت بها أصلاً. يحدث هذا في غضون فترة زمنية قصيرة نسبياً، وإذا لم تتطور هذه الشركات والمؤسسات، فإنها ستزول وتخرج سريعاً من السوق أو يتم استحواذها من قبل شركات ومؤسسات أخرى. تهئي هذه الدورة القادة والإدارة العليا للتعامل بنجاح مع حفائق الأعمال الجديدة التي تطرحها التحولات السريعة واضطرابات السوق. كما أنها تتيح لهم فرصة استكشاف بدائل جديدة لنماذج أعمالهم الحالية، وتزويدهم بأدوات استراتيجية وتطبيقية رائدة لإعداد مؤسساتهم للمرحلة المقبلة.

المنهجية

مع انطلاق الدورة يطلب من المشاركين تحضير تحديات الأعمال التحويلية التي يواجهونها حالياً. خلال الدورة، يتم إرشادهم من خلال محتوى الدورة التدريبية والمواد بكيفية استخدام الأدوات ذات الصلة، والحالات الدراسية والنماذج والمفاهيم الإستراتيجية. في نهاية الدورة، سيتوصل المشاركون إلى خطة عمل تحويلية يمكنهم تقديمها ومشاركتها ومناقشتها مع فرقهم عند عودتهم، وإعداد أساس الخطوات القادمة في قيادة التغيير التحويلي داخل مؤسساتهم.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

بناء الوعي والفهم حول أهمية التغيير التحويلي

اختيار فريقاً من المدراء الرئيسيين وصناع الرأي الذين سيقودون التغيير المرغوب

تحفيز القبول في المؤسسة نحو عملية التحول الشاملة

الحفاظ على قنوات اتصال قوية ومفتوحة حول الرحلة التحويلية

سياق وتنفيذ خطة استراتيجية لتنفيذ التغيير التحويلي

الفئات المستهدفة

قادة ورؤساء الأقسام والمدراء والمعشرفين ومدراء المشاريع و وكلاء التغيير والرعاة وجميع المشاركين في قيادة التغيير التحويلي

الكتفاءات المستهدفة

قيادة التغيير

الخطيط من أجل التغيير

التواصل للتغيير

تنفيذ خطط التغيير

إدارة النزاعات

الذكاء العاطفي

تقييم التكلفة المرتبطة بالتغيير

قيادة وإدارة الفرق

التفكير الإبداعي وحل المشكلات

تحفيز الموظفين

فهم التغيير الجذري والتحول

التغيير الجذري والتحول مقابل إدارة التغيير

الشروط المسبقة للتغيير التحويلي - نهج بيكهاردة Beckhard

مقاربات التغيير التحويلي

التحول من خلال المراحل الانتقالية المختلفة

قياس حدة وحاجة التحول

وضع الأساس للتحويم الجذري التحويلي

خصائص وقدرات القادة التحويلية

العوامل الرئيسية في إدارة التغيير الفعال

الصراع بين القيادة والوضع الراهن

العقد النفسي

إطار الكفاءة العاطفية

نموذج التغيير الجذري والتحول

نموذج التغيير الجذري والتحول والنتائج المرجوة

مكونات العملية وراء النموذج

النموذج وخصائص القيادة المطلوبة لتحقيق النجاح

تهيئة المناخ من أجل التغيير التحويلي

إشراك وتمكين المنظمة

التنفيذ والاستدامة

العمل خلال المقاومة

العملية الجارية للتغيير التحويلي

الرؤى من قادة التحويل

ال التواصل لأجل التغيير الجذري التحويلي

دور القائد

ال التواصل مع الغرض

تحليل وفهم احتياجات أصحاب المصلحة

أساسيات تواصل التغيير الجذري والتحويلي

قياس فعالية خطة الاتصال

تغير قواعد الاتصال لتغيير قواعد السلوك

سياق وتنفيذ الخطة الإستراتيجية التحويلية

ما يهم عند تنفيذ الخطة الإستراتيجية التحويلية

الصفات الأساسية للفعالية المؤسسية

أساسات تنفيذ الخطة الإستراتيجية التحويلية

حقوق القرار

المعلومات

الهيكل

المحفزات

تحسين رسم الخرائط لتحسين الأساسيات

اختبار قيادة خطة التنفيذ

تقديم النتائج وقياس النجاح

النطاع إلى الأمام

خطة العمل الشخصي