

المهارات المتقدمة في التأثير القيادي وتطوير المؤسسات

الأهداف

في نهاية الدورة سيمكن المشاركين من التعرف على أهم المفاهيم الأساسية للقيادة و التطوير المؤسسي إتقان تنفيذ الخطوات العملية و العلمية للقيادة و التطوير المؤسسي إستخدام أفضل الأساليب و المنهجيات العلمية و العملية الحديثة التي تسهم في تطوير قدراتك و قدرات مؤوسسك القيادية الإبداعية إتقان إستخدام أفضل النماذج العالمية العلمية و العملية الازمة لتفويض و التمكين و التحفيز و التأثير تعزيز مهاراتك القيادية في تبني مبادرات التطوير و حل المشكلات و إتخاذ القرارات بطريقة إبداعية إعداد صف ثانى للقيادة قادر و مستعد للتطوير و تحمل المسؤوليات الاستغلال الأمثل لكافية قدرات و مهارات المسؤولين حلول إبداعية مميزة للمشاكل الإدارية و القيادية و مشاكل المسؤولين

المحاور الرئيسية

المدخل للقيادة و التطوير المؤسسي

أهمية و ماهية التطوير المؤسسي و مجالاته

أهمية الإدارة و القيادة في التطوير المؤسسي

المشرف بين الإدارة و القيادة

مفهوم الإدارة و وظائفها

مصفوفة الكفاءة و الفاعلية للقائد

المفاهيم الأساسية للقيادة المؤثرة

القيادة الموقفية

نموذج القائد المؤثر

التفكير الإستراتيجي للقائد و قوة التغيير و التطوير للأفضل

مفهوم الرؤية و أهميتها للتطوير المؤسسي

الخطوات العملية لصياغة الرؤية المشتركة

مفهوم القيم المشتركة و أهميتها للتطوير المؤسسي

الخطوات العملية لصياغة القيم المشتركة

الانتقال من الرؤية الى الأهداف SMARTER

استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية في القيادة و التطوير

استخدام بطاقات الأداء المتوازن BSC و المقارنة بالأفضل

ماهية و أهمية التغيير في المنظمات

التعامل مع الأنماط المختلفة من البشر في مرحلة التغيير

التفويض و التمكين و التحفيز في العملية الإشرافية

ماهية التفويف و التمكين و أهميتها للتطوير المؤسسي

معوقات التفويف و التمكين

ما هي المهام التي يمكن تفويفها و المهام التي لا يمكن تفويفها

إختيار الشخص المناسب للتفويض

الخطوات العملية للتفويض الناجح

استخدام قاعدة باريتو في التفويف

شروط التفويف الناجح

ماهية و أهمية التحفيز في العمل القيادي

أساليب Herzberg و Maslow و Vector Vroom في التحفيز

الإبداع و حل المشكلات و تحد الواقع

ما هي المشكلة و خصائصها

الخطوات العملية لحل المشكلات و إتخاذ القرارات

استخدام اسلوب SWOT في إتخاذ القرارات و تحليل الأوضاع

استخدام اسلوب ايشيكawa في تحليل المشكلات و إتخاذ القرارات

ما هو الإبداع و الإبتكار و علاقته بالكفاءة و الفاعلية

القواعد الأساسية لتشجيع و تنمية الإبداع

استخدام اسلوب PMI و القبعات الست في التفكير

التعامل الفعال مع الصراعات داخل العمل

قيادة و تطوير الذات و قوة التأثير و الإقناع

الخطوات الستة لقيادة و تطوير الذات

المعوقات الأساسية لقيادة و تطوير الذات

نموذج الحياة المركزة على المبادئ

قوة المنظور الذهني Paradigm

مصفوفة Eisenhower في إدارة الأولويات

استخدام أسلوب Monroe في الإقناع

استخدام أسلوب جبل الجليد في الإقناع

خطة عمل شخصية للتطوير و إحداث التغيير