

## التميز في الحوكمة المؤسسية

### الأهداف

#### في نهاية الدورة سيتمكن المشاركون من

فهم شامل لمبادئ الحوكمة والممارسات المناسبة للمؤسسات الحكومية  
تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتعزيز التميز المؤسسي من خلال استراتيجيات الحوكمة الفعّالة  
تعزيز ثقافة المساءلة والشفافية والتحسين المستمر في المؤسسات الحكومية

### المحاور

فهم الحوكمة في الحكومة  
تعريف وأهمية الحوكمة في المؤسسات الحكومية  
المبادئ الرئيسية والإطارات القانونية للحوكمة  
دور الحوكمة في ضمان التميز المؤسسي  
القيادة من أجل التميز المؤسسي  
أنماط القيادة والصفات المساعدة في التميز المؤسسي  
استراتيجيات القيادة الفعّالة لدفع الأداء التنظيمي  
بناء ثقافة التميز من خلال القيادة  
التخطيط الاستراتيجي من أجل التميز  
وضع الخطط الاستراتيجية المتماشية مع الأهداف والغايات المؤسسية  
قياس الأداء والتقييمات المنهجية  
تنفيذ استراتيجيات التحسين المستمر والتميز  
الحوكمة المالية وإدارة الموارد  
مبادئ الحوكمة المالية في المؤسسات الحكومية  
عمليات ومسؤولية الميزانية  
إدارة الموارد بفعالية لتحقيق التميز المؤسسي  
إدارة رأس المال البشري  
توظيف واحتفاظ وتطوير المواهب في المؤسسات الحكومية  
مبادرات التدريب وبناء القدرات

استراتيجيات انخراط الموظفين لتعزيز التميز المؤسسي  
التفاعل مع الفاعلين لتعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي  
استراتيجيات الاتصال الفعال والعلاقات العامة  
بناء الثقة العامة والحفاظ على العلاقات الإيجابية في المؤسسات الحكومية  
إدارة المخاطر والامتثال  
تحديد وإدارة المخاطر في العمليات التنظيمية  
الامتثال للتشريعات والمعايير  
تنفيذ ممارسات إدارة المخاطر الفعالة  
الابتكار وإدارة التغيير  
تعزيز الابتكار لدفع التميز المؤسسي  
إدارة التغيير التنظيمي بفعالية  
تشجيع ثقافة الابتكار والتكيف  
المراقبة والتقييم من أجل التميز  
تنفيذ آليات المراقبة والتقييم لتقييم الأداء التنظيمي  
استخدام البيانات لاتخاذ القرارات على أساس الأدلة  
التحسين المستمر من خلال تغذية التقييم  
دراسات الحالة وأفضل الممارسات  
تحليل دراسات الحالة للحوكمة الناجحة والتميز المؤسسي في المؤسسات الحكومية  
تحديد أفضل الممارسات والدروس المستفادة  
وضع خطط عمل لتنفيذ تحسينات الحوكمة وتحقيق التميز المؤسسي