

إعداد خطط التدريب الفعالة للإدارات الحكومية

المقدمة :

يعتبر تحديد الاحتياجات التدريبية أمراً أساسياً في أي شركة تهدف إلى التفوق، ويعد تقديم برامج تدريبية فعالة لفريق العمل في المنظمة استراتيجية رئيسية لتحقيق نجاح المنظمة وتطوير موظفيها على حد سواء. تركز هذه الدورة بشكل خاص على استكشاف القوى الداخلية والخارجية التي تؤثر على الأداء، وكيفية استجابة المنظمات لتلك القوى. كما تتناول الدورة نقاطاً هامة مثل تحديد الاحتياجات التدريبية الضرورية، ونظريات التعلم، وعملية تصميم وتنفيذ الدورات التدريبية، بالإضافة إلى أساليب تقييم فاعلية التدريب.

أهداف الدورة :

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

- التعرف على إدارة الموارد البشرية "المفاهيم الأساسية" وعلاقتها بإدارة التدريب
- الفهم العميق لمفهوم العملية التدريبية، مراحلها، أهدافها، أهميتها
- الفهم العميق للأساليب والأدوات التي تفيد في تحضير وتنفيذ ومتابعة وتقييم عملية التدريب
- إكتساب مهارات الإدارية والفنية والسلوكية لتمكينهم من إدارة النشاط التدريبي بفاعلية
- إكتساب المهارات الالزمة لتحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية
- التعرف على تصميم البرامج التدريبية وتطبيقات الطرق الحديثة المرتبطة بها
- إعداد خطط التدريب المتكاملة
- فهم المداخل والأساليب الحديثة في قياس العائد من التدريب

المحاور

- التدريب وإدارة الموارد البشرية :
- مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية
- ماهية تقييم أداء الموارد البشرية
- طرق تقييم أداء الموارد البشرية
- معايير تقييم أداء الموارد البشرية
- دور التدريب في تحسين أداء الموارد البشرية

منظومة العملية التدريبية :

مفهوم وغرض وأهمية التدريب

مكونات ومبادئ التدريب

أهداف التدريب

أنواع التدريب

وظائف ادارة التدريب في المؤسسات

مكونات وأساليب وخطوات العملية التدريبية

مسؤولية العملية التدريبية

تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية :

المفاهيم الأساسية لتحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية

أهمية خطوة تحديد الاحتياجات التدريبية

تحديد الاحتياجات (الأشخاص المطلوب تدريبيهم، نوع التدريب المطلوب، المدة الزمنية)

مستويات تحديد الاحتياجات التدريبية، مستوى المؤسسة، مستوى الوظيفة، مستوى الموظف :

احتياجات خاصة بالمؤسسة، والموظفين، والوظيفة

مسؤولية تحديد الاحتياجات التدريبية

أدوات وأساليب تحديد الاحتياجات التدريبية :

أدوات تحديد الاحتياجات التدريبية طبقاً للمستويات المختلفة