

الأداء الاشرافي النموذجي الإدارة الإشرافية والتفكير الاستراتيجي

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

تنمية المهارات الإشرافية

اكتساب الخبرات في المجال العمل الجماعي وبناء الفرق

تنمية مهارات التفكير في عملية التخطيط الاستراتيجي للمدير المتميز

اكتساب مهارات القائد في خفض المخاطر الإدارية للمرؤسين

تحديد الملامح الأساسية لفلسفة الإدارة المعاصرة وأهمية التفكير الاستراتيجي

تزويد المشاركين بأصل المفاهيم الإدارية الحديثة

زيادة مهارات المشاركين القيادية وقدرتهم على توجيه العاملين والإشراف عليهم

صقل مهارات المشاركين السلوكية وقدرتهم على الاتصال والتعامل مع الآخرين بفعالية

تطوير مهارات التفكير الإبداعي لتحليل المشكلات وصنع القرارات

المعرفة بالأساليب الفعالة في إدارة الوقت وإدارة الاجتماعات

تعريف المشاركين بمهارات التفاوض وبناء فرق العمل الفعالة

القيام بوضع آليات للتحويل نحو التفكير الاستراتيجي

المحاور

القيادة :

العملية الإدارية ووظائفها: التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة .

العلاقة بين القيادة والإدارة - شخصية القائد ... (نظرية السمات / القيادة الزعامية)

المعضلة الإدارية ... والأنماط القيادية المختلفة الأنماط القيادية . فى إطار القيادة الموقفية

أسس القوة- خصائص الأنماط القيادية من منظور الشبكة الإدارية - معادلة نجاح القائد الفعّال

القيادة والإشراف: مدير الدقيقة الواحدة، والنموذج الياباني في الإدارة

التفكير الاستراتيجي :

ما هي الإستراتيجية ؟ ما هو التفكير الإستراتيجي
مهارات التفكير الاستراتيجي الإبداعي في القيادة والإشراف
الإدارة الإستراتيجية الحديثة
أبجديات التفكير الإستراتيجي
العوامل الأساسية للتفكير الإستراتيجي
المعلومات اللازمة لكيف تفكر استراتيجياً
الخطوات الخمس للتفكير الإستراتيجي
كيف تتمكن من التفكير الإستراتيجي
الاداء الاشرافي :
مفاهيم الأساسيه عن طبيعة القيادة الإشرافية
الوظائف الأساسيه للإشراف
الأنماط المختلفة للإشراف والقيادة
مواصفات الإشراف النموذجي
إدارة التغيير ودور المشرف في إحداث التغيير
العبقريّة الإداريّة والقيادة الإشرافية
المهارات الذهنية
العبقريّة القياديّة في تحقيق النجاح
استراتيجيات التفكير النموذجي
إعداد خرائط العمل وتصميم وتطوير واقع العمل
التفكير الابتكاري والتحليلي لتحقيق تميز بيئة العمل
دبلوماسية العبقريّة الإداريّة والقياديّة
المعلومات الأساسيّة في الأداء الإشرافي