

برنامج أوكسفورد للقيادة

الأهداف

في نهاية الدورة التدريبية سوف يتمكن المشاركون من:
فهم مجموعة المهارات الواسعة التي يحتاجها القائد
تطوير المهارات الأساسية لدى الأفراد
بناء القدرات وتعزيز الثقة في المهارات القيادية
فهم تأثير التغيير في فرق العمل
تطوير مهارات التواصل

وضع إستراتيجية لتحسين هذه المهارات الأساسية لدى كل عضو من أعضاء الفريق من خلال التدريب والتوجيه
المحاور

تحقيق التميز في الموضوعات المتعلقة بالقيادة
المبادئ الأساسية لتحويل الذات
فهم الأدوار والمسؤوليات الرئيسية المسندة إلى القائد الفعال
القيادة التحولية

تحديد المهارات الأساسية الواجب توافرها في القائد وتطويرها
أساليب القيادة وتأثيرها على الفريق
القيادة الموقفية

نافذة جوهاري
معرفة الفرق بين القيادة والإدارة

تحقيق التميز في التواصل
تحليل نقاط القوة ونقاط الضعف والفرص والتهديدات

فهم مبادئ التواصل الفعال
قنوات التواصل
الاستماع الفعال

دورة التواصل ومرشحات التواصل
تحديد المشكلات التي تواجهك أثناء التواصل والتغلب عليها
مهارات طرح الأسئلة
المعتقدات الخاصة بالقيادة

إدارة الوقت، وحل المشكلات، واتخاذ القرار

تحقيق الاستفادة القصوى من وقتك

تحديد الأولويات والتأكد عليها

فهم الاختلاف الجذري بين كلمة "عاجل" وكلمة "فُهم"

تحديد العوامل الأساسية التي تهدى ووقتك

تطبيق مبدأ باريتو على نفسك

التعرف على منهجية منظمة لحل المشكلات

التعرف على العوامل المؤثرة على القرارات التي تتخذها

تحديد الاختيارات وتقديرها

الابتكار وحل المشكلات

فهم السلوك والتأثير فيه

إدراك السبب وراء ما نديه من سلوكيات

تحديد السمات الشخصية

الأنواع المختلفة للتحفيز

الأشكال المختلفة للسلوك

استخدام سلوكنا لإقناع الآخرين والتأثير عليهم

التعامل مع السلوك الصعب للآخرين

العملية المبتكرة المكونة من 7 خطوات

ترسيخ وتطوير أسلوب التفاوض

إدارة الأفراد لتحقيق النتائج

تسلسل مسلو الهرمي للاحتياجات

فريديريك هيرزبرغ - العوامل الصدية والتحفيز

هل العمال أحد عوامل التحفيز؟

إدارة الصراعات

استخدام مهارات التفويض والتمكين بفاعلية

تدريب الآخرين وتطويرهم

دور التدريب والتوجيه

كيفية تقديم الملاحظات