

التعويضات والمزايا المالية

الأهداف

في نهاية الدورة التدريبية سوف يتمكن المشاركون من:
تطوير فهم قوي لمبادئ إدارة التعويضات والمزايا الأساسية
إتقان المكونات الرئيسية لحزمة المكافآت الإجمالية التنافسية
تحليل أسواق العمل وإجراء دراسات استقصائية للرواتب لضمان مستويات التعويض التنافسية
تصميم وتنفيذ هياكل الأجور الفعالة وممارسات إدارة الرواتب
إدارة برامج مزايا الموظفين المختلفة، بما في ذلك التأمين الصحي وخطط التقاعد والإجازات مدفوعة الأجر
ابق على اطلاع دائم بالاتجاهات الحالية والمتطلبات القانونية في إدارة التعويضات والمزايا
استخدم أدوات التكنولوجيا لتبسيط عمليات إدارة التعويضات والمزايا
توصيل معلومات التعويضات والمزايا بشكل فعال للموظفين
إجراء تسجيل المزايا والتأكد من حفظ السجلات بدقة
تحليل البيانات وتقييم فعالية برامج التعويضات والمزايا

المحاور

أساسيات إجمالي المكافآت واستراتيجيات التعويض

فهم إجمالي المكافآت وتأثيرها على تحفيز الموظفين والاحتفاظ بهم
تحليل أسواق العمل وإجراء مسوحات الرواتب
تصميم وتنفيذ هياكل الأجور الفعالة وتقنيات تقييم الوظائف

بناء حزم المزايا التنافسية

إدارة برامج مزايا الموظفين (التأمين الصحي، خطط التقاعد، الإجازة مدفوعة الأجر)
البقاء على اطلاع دائم بالاتجاهات الحالية والمتطلبات القانونية في مزايا الموظفين
استخدام أدوات التكنولوجيا لإدارة الفوائد بكفاءة

ممارسات إدارة التعويضات

إدارة الرواتب: زيادات الجدارة والترقيات وبرامج المكافآت
إدارة الأداء وارتباطها بقرارات التعويضات
الحفاظ على سجلات التعويضات الدقيقة وضمان الامتثال لقوانين العمل

استراتيجيات الاتصال والتسجيل

توصيل معلومات التعويضات والمزايا بشكل فعال للموظفين
تصميم وإجراء عمليات تسجيل المزايا
تعزيز فهم الموظفين وتقديرهم لحزمة المكافآت الإجمالية

تحليل البيانات وتقييم البرامج

استخدام البيانات لتقييم فعالية برامج التعويضات والمزايا
تحديد استراتيجيات إدارة التكلفة وتحقيق التوازن بين احتياجات الموظفين وقيود الميزانية
استراتيجيات التحسين المستمر لإدارة التعويضات والمزايا