

الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

أهداف الدورة:

- تعزيز فهم المبادئ الأساسية للحوكمة الرشيدة.
- إتقان منهجيات تحليل وإدارة المخاطر المؤسسية.
- بناء نظام امتثال فعال يتوافق مع الأنظمة المحلية والمعايير الدولية.
- دمج الحوكمة والمخاطر والامتثال في منظومة إدارية موحدة.
- دعم اتخاذ القرار الاستراتيجي وتحقيق الشفافية والمساءلة.

اليوم الأول: مدخل إلى الحوكمة المؤسسية

- تعريف الحوكمة وأهميتها في المؤسسات
- المبادئ الأساسية للحوكمة (الشفافية، المساءلة، النزاهة)
- أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- الأطر الدولية للحوكمة (OECD, COSO, ISO 37000)
- العلاقة بين الحوكمة والأداء المؤسسي

اليوم الثاني: إدارة المخاطر المؤسسية

- مفهوم وأنواع المخاطر (استراتيجية، تشغيلية، مالية، قانونية)
- إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)

مراحل إدارة المخاطر: التعرف، التقييم، المعالجة، المراقبة

مصفوفة تحليل المخاطر والاحتمالية/الأثر

دور الحوكمة في الرقابة على المخاطر المؤسسية

اليوم الثالث: الامتثال والالتزام التنظيمي

ما هو الامتثال؟ ولماذا يعتبر ركيزة للحكم الرشيد؟

القوانين واللوائح التي تحكم المؤسسات (محلية ودولية)

بناء ثقافة الامتثال في المؤسسة

برامج الامتثال الفعالة وسياسات مكافحة الفساد وغسل الأموال

أدوات التقييم والتدقيق الداخلي للامتثال

اليوم الرابع: تكامل الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC Integration)

المفهوم المتكامل لـ GRC

تصميم نظام GRC متكامل داخل المؤسسة

الأدوات الرقمية لدعم GRC أنظمة إدارة الامتثال والمخاطر

مؤشرات الأداء الرئيسية في GRC

تحديات تطبيق GRC في المؤسسات العامة والخاصة

اليوم الخامس: ورش تطبيقية ودراسات حالة

تحليل حالات واقعية لفشل الحوكمة والامتثال وتأثيراتها

ورشة تصميم إطار GRC لمؤسسة افتراضية

تقييم مخاطر وامتثال فعلي داخل نموذج عمل

تطوير خطة تحسين GRC في المؤسسة

التقييم النهائي وتوزيع الشهادات