

شرح القواعد القانونية للوظيفة العامة والقرارات المترتبة عليها

الهدف :

- توفير الإحاطة النظرية والتطبيقية بأصول تحضير المذكرات والتقارير وضوابط إعدادها بما يحقق الهدف منها في كل من المجالات الآتية :
- مجال التقاضي وإقامة الدعاوى المدنية والتجارية أمام المحاكم المختلفة
- مجال الدفاع في الدعاوى الجزائية والإدارية والتأديبية وغيرها
- مجال الدفاع أمام مجالس التحقيق والتأديب ، والهيئات ذات الاختصاص القضائي وما إليها
- مجال الأداء اليومي في الحقل القانوني والقضائي بوجه عام
- مجال الأداء اليومي للأعمال الإدارية والأمنية في القطاعات الحكومية والعامة والنفطية والأهلية

المقدمة

- لا يمكن أن يعيش الفرد خارج إطار مجتمعه، فطبعه الاجتماعي يحتم عليه العيش في الجماعة،
- كما أن التوازن الاجتماعي بين أفراد المجتمع يتطلب وجود نظام صارم، تخضع له الجماعة، وهذا
- النظام ما يعبر عنه بمصطلح القانون، فوجود القانون وحتمية الامتثال لقواعده دليل على رقي فكر المجتمع، كما أن الجهل بالقانون يؤدي إلى خلق الفوضى في المجتمع، لذلك يسهر المشرع على سن قواعد قانونية مختلفة تنظم علاقات اجتماعية متنوعة، تساعد في ذلك قواعد اجتماعية يلتزم بها المجتمع ، كقواعد الين والعادات والتقاليد وقواعد المجاملات.

الأهداف

- مبدأ الشرعية الإدارية . والفرق بين الشرعية والمشروعية .
- العلاقة الوثيقة فيما بين القانون الإداري وقانون الخدمة المدنية(الوظيفة العامة).
- التداخلات فيما بين قواعد القانون الإداري وقواعد الخدمة المدنية.
- حقوق و واجبات الموظف العام .
- التحقيق الإداري ومهام لجان التحقيق والعقوبات التي يجوز توقيعها.
- مجالس التأديب الاستثنائي في المخالفات والعقوبات التأديبية .
- الأصول القانونية الواجبة الإلتزام لصياغة القرارات الإدارية .
- القضاء الإداري وطرق الطعن بالقرارات الإدارية.
- أساليب تجنب عيوب القرار الإداري وطرق سحب والطعن به .

الكفاءات

- تعريف موجز بالقانون الإداري .
- تعريف الوظيفة العامة و الخاصة .
- أصول التحقيق في المخالفات الإدارية.
- صياغة القرارات الإدارية وفقاً للقانون الإداري .
- الطعن في القرارات الإدارية.

المستهدفون

- مدراء الإدارات والمدراء التنفيذيين ومساعدتهم . رؤساء الأقسام و نوابهم و مدراء شؤون الموظفين و الدوائر القانونية في القطاعين العام و الخاص .

المحتوى

تعريف موجز بالقانون الإداري .

- شرح مفصل لمبدأ الشرعية الإدارية.
- علاقة القانون الإداري بقانون الخدمة المدنية (الوظيفة العامة).
- مدى تدخل القانون الإداري في تنظيم الوظيفة العامة .
- الوظيفة العامة:
- تعريف الوظيفة العامة و الخاصة .
- شروط تعيين الموظف العام
- واجبات الموظف العام .
- مرحلة الاختيار والتعيين.
- التقييم والتدريب.
- النقل والترقية والإعارة والندب والتكليف .
- الجزاءات التأديبية التي توقع على الموظف العام :
- أصول التحقيق في المخالفات الإدارية.
- مرحلة التحقيق الأولي.
- عمل اللجان .
- قرارات التأديب.
- مجالس التأديب الاستثنائي في المخالفات والعقوبات التأديبية .
- الطعن في القرارات التأديبية لدى القضاء الإداري.
- الرقابة القانونية والإدارية على أعمال الإدارة العامة .
- صياغة القرارات الإدارية وفقاً للقانون الإداري .
- التعريف بالقرارات الإدارية .
- صياغة القرارات الإدارية.
- نفاذ القرارات الإدارية .
- تصحيح وسحب القرارات الإدارية المعيبة .
- الطعن بالقرارات الإدارية .
- تطبيقات عملية :
- التحقيق الإداري.
- صياغة القرارات الإدارية.
- الطعن في قرارات لجان التحقيق في القرارات الإدارية.
- الطعن في القرارات الإدارية.