

محترف SHRM

الأهداف

فهم الإطار العام للكفاءات المطلوبة لشاغلي الوظائف للموارد البشرية حسب جمعية إدارة الموارد البشرية SHRM
التعرف على الدور الاستراتيجي للموارد البشرية كلاعب رئيسي في تحقيق الاستراتيجية العامة للمنظمة.
فهم مدى تطور وظائف الموارد البشرية لتمكينها من القيام بدورها بالشكل الأمثل.

المستهدفوون

مدراء ورؤساء اقسام الموارد البشرية.
موظفي اقسام وإدارات الموارد البشرية الطامحون إلى شغل وظائف قيادية.
الراغبون من موظفي الإدارات الأخرى في التعرف على أو شغل وظائف الموارد البشرية.

المحتوى

الإطار العام للكفاءات المطلوبة لشاغلي الوظائف للموارد البشرية حسب جمعية إدارة الموارد البشرية SHRM
المهارات الشخصية والقيادية اللازمة لنجاح معارضي إدارة الموارد البشرية
أهمية فهم مجال العمل للمنظمة في تطبيق مفاهيم الموارد البشرية
إستراتيجيات الموارد البشرية ودورها في تحقيق الإستراتيجية العامة للمنظمة، والمهارات الخاصة بإدارة البشر في المنظمات

النماذج التشغيلية للموارد البشرية والهيكل التنظيمية كأداة لدعم تحقيق الإستراتيجية
المهارات الخاصة بإدارة التطوير التنظيمي في المنظمات، ومدى تأثير الإدارة الفعالة لبيانات العمل
تحليل وتحليل حجم القوى العاملة
تحليل وتصميم الوظائف وتطوير بطاقة الوصف الوظيفي
تقييم الوظائف وتصميم هيكل المزايا ومنافع الموظفين
الأدوات الحديثة في استقطاب و اختيار المواهب
تطوير المواهب القائم على الجدارات الوظيفية
إدارة أداء الموظفين وعلاقتها بإدارة الأداء المؤسسي
أخلاقيات العمل المهني للعاملين بالموارد البشرية
المعارضات الرائدة في الموارد البشرية من واقع أهم المؤسسات العالمية في هذا المجال