

## محترف SHRM

### الأهداف

فهم الإطار العام للكفاءات المطلوبة لشاغلي الوظائف للموارد البشرية حسب جمعية إدارة الموارد البشرية SHRM التعرف على الدور الاستراتيجي للموارد البشرية كلاعب رئيسي في تحقيق الاستراتيجية العامة للمنظمة. فهم مدى تطور وظائف الموارد البشرية لتمكينها من القيام بدورها بالشكل الأمثل.

### المستهدفون

مدراء ورؤساء اقسام الموارد البشرية.  
موظفي أقسام وإدارات الموارد البشرية الطامحون إلى شغل وظائف قيادية.  
الراغبون من موظفي الإدارات الأخرى في التعرف على أو شغل وظائف الموارد البشرية.

### المحتوى

الإطار العام للكفاءات المطلوبة لشاغلي الوظائف للموارد البشرية حسب جمعية إدارة الموارد البشرية SHRM  
المهارات الشخصية والقيادية اللازمة لنجاح ممارسي إدارة الموارد البشرية  
أهمية فهم مجال العمل للمنظمة في تطبيق مفاهيم الموارد البشرية  
إستراتيجيات الموارد البشرية ودورها في تحقيق الإستراتيجية العامة للمنظمة، والمهارات الخاصة بإدارة البشر في المنظمات  
النماذج التشغيلية للموارد البشرية والهيكل التنظيمية كأداة لدعم تحقيق الإستراتيجية  
المهارات الخاصة بإدارة التطوير التنظيمي في المنظمات، ومدى تأثير الإدارة الفعالة لبيئات العمل  
تخطيط وتحليل حجم القوى العاملة  
تحليل وتصميم الوظائف وتطوير بطاقات الوصف الوظيفي  
تقييم الوظائف وتصميم هياكل المزايا ومنافع الموظفين  
الأدوات الحديثة في استقطاب واختيار المواهب  
تطوير المواهب القائم على الجدارات الوظيفية  
إدارة أداء الموظفين وعلاقتها بإدارة الأداء المؤسسي  
أخلاقيات العمل المهني للعاملين بالموارد البشرية  
الممارسات الرائدة في الموارد البشرية من واقع أهم المؤسسات العالمية في هذا المجال