

أصول التحقيق في البلاغات والمخالفات الإدارية وشروط تظلم الموظفين وتوقيع الجزاءات التأديبية

المقدمة

ترجع أهمية هذه الدورة إلى أن التحقيق أداة قانونية للوصول إلى الحقيقة ، فهو يهدف إلى كشف حقيقة العلاقة بين الموظف المتهماً تأديبياً والتهمة المنسوبة له ، ووسيلة جمع أدلة الإثبات ومرحلة التحضيرية في الدعوى التأديبية في حالة استوجب الأمر الإحالـة إلى المحاكم التأديـبية ، ويضاف إلى ذلك أنه يستخدم على وجه العموم كأساس لقرار السلطة الرئـاسـية باقتراح الجزاء أو توقيعـه.

الأهداف

- تعريف المشاركين بأصول التحقيق في البلاغات والشكوى والمخالفات
- تعريف المشاركين بالأصول الفنية والقانونية للتحقيق في المخالفات الإدارية وتوقيع الجزاءات التأديبية
- بأساليب الاستجواب وجمع الأدلة، والأحكام ذات الصلة في القوانين المحلية وتزويدهم بالمهارات والقدرات الضرورية ذات الصلة
- إجراء التحقيق في منازعات العمل وكيفية إعداد وكتابة المذكرات القضائية
- تزويد المشاركين بالجوانب القانونية وما يستجد من تعديلات في مجال الإدارـة لتمكينـهم من إدارة منظمـاتهم بشفافية ووضوح
- كيفية تطبيق الجوانب القانونية الخاصة بالعملية الإدارـية.

الكفاءات

- أصول إجراءات التحقيق في البلاغات والشكوى
- التحقيق في المخالفات الإدارية
- مفهوم المخالفة التأديبية وخصائصها
- قواعد التأديب والمبادئ ذات الصلة
- شروط وضمانات تظلم الموظفين

المستهدـفـون

- جميع موظفين الشؤون القانونية و موظفين إدارـة الموارـد البشرـية.

- أصول إجراءات التحقيق في البلاغات والشكوى
- شروط وطرق وإجراءات الإبلاغ
- حماية المبلغين والشهود
- فحص الشكاوى والتصريف فيها
- أصول وإجراءات التحقيق في الشكاوى
- التحقيق في المخالفات الإدارية
- أصول التحقيق وإجراءاته وخطواته
- تشكيل لجان التحقيق
- أدلة الإثبات، المواجهة بالاتهام وأداته وتفنيدها
- إجراءات وضوابط جلسات الاستماع
- ضمانتن حقوق الدفاع، المحظورات على المحقق
- التصرف في التحقيق
- مفهوم المخالفة التأديبية وخصائصها
- قواعد التأديب والعقاب ذات الصلة
- تشكيل لجان التحقيق
- سلطة التحقيق ومراحله وإجراءاته
- سلطة التأديب ومراحلها وإجراءاتها
- أدلة الإثبات، المواجهة بالاتهام وأداته وتفنيدها
- أنواع الجزاءات التأديبية وشروط توقيعها
- تفسير وتطبيق لائحة الجزاءات
- شروط وضمانتن تظلم الموظفين

AL MAWRED TRAINING INSTITUTE