

أصول التحقيق فى البلاغات والمخالفات الإدارية وشروط تظلم الموظفين وتوقيع الجزاءات التأديبية

المقدمة

ترجع أهمية هذه الدورة إلى أن التحقيق أداة قانونية للوصول إلى الحقيقة , فهو يهدف إلى كشف حقيقة العلاقة بين الموظف المتهم تأديبياً والتهمة المنسوبة له, و وسيلة جمع أدلة الإثبات ومراحل التحضيرية في الدعوى التأديبية في حالة استوجب الأمر الإحالة إلى المحاكم التأديبية , ويضاف إلى ذلك أنه يستخدم على وجه العموم كأساس لقرار السلطة الرئاسية باقتراح الجزاء أو توقيعه.

الأهداف

- تعريف المشاركين بأصول التحقيق في البلاغات والشكاوى والمخالفات
- تعريف المشاركين بالأصول الفنية والقانونية للتحقيق في المخالفات الإدارية وتوقيع الجزاءات التأديبية
- بأساليب الاستجواب وجمع الأدلة، والأحكام ذات الصلة في القوانين المحلية وتزويدهم بالمهارات والقدرات اللازمة ذات الصلة
- إجراء التحقيق في منازعات العمل وكيفية إعداد وكتابة المذكرات القضائية
- تزويد المشاركين بالجوانب القانونية وما يستجد من تعديلات في مجال الإدارة لتمكينهم من إدارة منظماتهم بشفافية ووضوح
- كيفية تطبيق الجوانب القانونية الخاصة بالعملية الإدارية.

الكفاءات

- أصول إجراءات التحقيق في البلاغات والشكاوى
- التحقيق في المخالفات الإدارية
- مفهوم المخالفة التأديبية وخصائصها
- قواعد التأديب والمبادئ ذات الصلة
- شروط وضمانات تظلم الموظفين

المستهدفون

- جميع موظفين الشؤون القانونية و موظفين إدارت الموارد البشرية.

- أصول إجراءات التحقيق في البلاغات والشكاوى
- شروط وطرق وإجراءات الإبلاغ
- حماية المبلغين والشهود
- فحص الشكاوى والتصرف فيها
- أصول وإجراءات التحقيق في الشكاوي
- التحقيق في المخالفات الإدارية
- أصول التحقيق وإجراءاته وخطواته
- تشكيل لجان التحقيق
- أدلة الإثبات، المواجهة بالاتهام وأدلتها وتفنيدها
- إجراءات وضوابط جلسات الاستماع
- ضمانات وحقوق الدفاع، المحظورات على المحقق
- التصرف في التحقيق
- مفهوم المخالفة التأديبية وخصائصها
- قواعد التأديب والمبادئ ذات الصلة
- تشكيل لجان التحقيق
- سلطة التحقيق ومراحله وإجراءاته
- سلطة التأديب ومراحلها وإجراءاتها
- أدلة الإثبات، المواجهة بالاتهام وأدلتها وتفنيدها
- أنواع الجزاءات التأديبية وشروط توقيعها
- تفسير وتطبيق لائحة الجزاءات
- شروط وضمانات تظلم الموظفين