

القيادة التنفيذية لكتاب المسؤولين

لمحة عامة

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد قادة الأعمال بالكفاءات التي يحتاجونها لمواجهة التحديات المعاصرة والمتسرعة للاقتصاد العالمي، كما تُنفرد هذه الدورة بتصميمها ومنهجيتها تقديمها حيث تأخذ القيادة إلى مستوى جديد من التفكير والتأثير، ذلك بالإضافة إلى ترسيخ الدورة على أنماط جديدة من القيادة المؤسسية الشاملة التي تمنحها قيمة مضافة في جميع المجالات.

المنهجية

تعتمد هذه الدورة منهجية تفاعلية عالية. كما تعتمد بشكل واسع على القضايا التنفيذية، حيث تُمكِّن المشاركين من تطبيق التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات والتفكير التحليلي.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

- تقييم قدراتهم القيادية الشخصية ومقارنتها مع قادة عالميين
- التأثير على الثقافة داخل المؤسسة عن طريق زيادة الانخراط وإشراك الموظفين
- تطبيق المهارات التنفيذية الحيوية من خلال مجموعة كاملة من المسؤوليات
- تقييم إخلالات العمل والاستفادة من الفرص المتاحة لحفظ الميزة التنافسية
- كتابة جدول أعمال خاص بالتنفيذيين لرفع مستويات الأداء على المستويين الشخصي والمهني

الفئات المستهدفة

تستهدف هذه الدورة التدريبية كتاب التنفيذيين الذين يحرصون على صقل وتطوير المهارات القيادية في بيئه عالمية وتنافسية، حيث تبدأ هذه الدورة بتقييم للمهارات القيادية وتم تصميمها لتعزيز الفرصة لعميق معرفة المشاركين فيها بمعفاهيم الأعمال الأساسية الضرورية للدور الذي يؤدونه: من تحقيق أعلى النتائج إلى بناء مؤسسات فعالة

وإيجاد حلول ناجعة للمخاوف الاستراتيجية، كما تساعد هذه الدورة التنفيذيين على نقل مؤسستهم إلى مستوى أعلى من الأداء .

الكفاءات المستهدفة

القيادة التنظيمية

التفكير الاستراتيجي التنفيذي والبصرة التنظيمية

التعامل مع الثقافة التنظيمية

وضع القيم

قيادة التحول التشغيلي

إدارة المخاطر

اتخاذ القرارات التنفيذية

المشاركة المؤسسية

المدير التنفيذي - المنظور الداخلي

مقارنة ما بين القيادة العالمية والمحلية

كفاءات المدير التنفيذي الناجح

الكفاءات السلوكية

الكفاءات الوظيفية

مستويات القيادة التنفيذية

مناقشة حول المستوى الخامس في القيادة - تيم كولينز

مناقشة حول أساليب القيادة

أخلاقيات القيادة

تفسير الأخلاقيات

ممارسة الأخلاقيات

بناء إطار أخلاقي

عقلية القيادة والوعي الذاتي

المدير التنفيذي - المنظور الخارجي

وجهة نظر الإدارة العليا

إشراك المؤسسة

التأثير على الثقافة

بناء الهيكل

إشراك الموظفين

التفاعل مع السوق

التعامل مع وقائع السوق الجديدة

فهم المستهلك الجديد

بناء الشراكات والتحالفات

أهمية التعاون في سوق العمل

التعامل مع المنافسة - ما مدى معرفتك لها

من الاستراتيجية إلى بناء القيمة

الذكاء الاستراتيجي

قيادة البراعة التشغيلية

معرفة أداءك بالأرقام - من أين ستبدأ

التمكن من وضع التوقعات الصحيحة لمستقبل الأعمال

مراجعة البيانات المالية الرئيسية

مراجعة التدابير ومؤشرات الأداء الرئيسية - التركيز على الجوانب المهمة للموظف

تحسين مهارتك في اتخاذ القرارات في المواقف المهنية الصعبة

القيمة المضافة: ثلاثة طرق يجب أن يعرفها التنفيذيون

طريقة كليتون كريستنسن

التعامل مع متغيرات السوق

من التغيير المتقطع إلى الاضطرابات المستمرة - قانون التحول الدائم

تحدي التنفيذيين: تحقيق التوازن بين الاستقرار والغرونة

البراعة والمهارة في جميع أنحاء المؤسسة

إدارة المخاطر والتفكير بالبدائل

جدول أعمال المدير التنفيذي

5أشياء يجب عليك القيام بها بشكل دائم

4عناصر استراتيجية يجب أن تكون على جدول أعمالك الخاص

الإرشاد والتدريب وتوطيد العلاقات المهنية

التطوير الذاتي والصحة الشخصية