

## إعداد وتأهيل القيادة: الإدارة الاستشرافية وصياغة استراتيجيات المستقبل

### لمحة عامة

تعتبر القيادة الاستشرافية وصياغة استراتيجيات المستقبلية من أهم المهارات التي يجب تطويرها لدى القيادة والمدراء في العصر الحالي. ففي هذا العصر динاميكي والمتغير بسرعة كبيرة، تتطلب الشركات والمؤسسات الحفاظ على تنافسيتها والنجاح في سوق الأعمال، تبني إدارة استراتيجية واعدة ومستشرفة للمستقبل.

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشتركين بالمهارات الالزمة لصياغة استراتيجيات المستقبلية وتطوير القيادة الاستشرافية لتحقيق أهداف المؤسسة والنجاح في العمل. وذلك من خلال التعريف بمفهوم الإدارة الاستشرافية ومكوناتها، دور القيادة في صياغة استراتيجيات المستقبل، وكيفية التفكير الاستراتيجي وصياغة الأهداف المستقبلية.

سيتمكن المشاركون في هذه الدورة من بناء معرفتهم وصولاً مهاراتهم في الدراسات الاستشرافية بطريقة تصورية تركز على المستقبل. كما سيتعلم المشاركون مهارة تصوّر الواقع والأحداث باستخدام منهجية لتحليل التطورات وعمليات صنع القرار في ضوء التغيير العالمي.

### أهداف الدورة

#### سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

شرح كيف يمكن لمؤسسات والحكومات استخدام دراسة علم المستقبل  
التمييز بين المستقبل المحتمل والممكن والمرغوب

تطبيق سيناريو التفكير باستخدام عجلة المستقبل والمسح البيئي  
التعرف على العلاقة بين عملية الاستشراف والتخطيط الاستراتيجي

تزويد المشاركين بالمفاهيم والمهارات الالزمة لإدارة الاستشرافية وصياغة استراتيجيات المستقبل.  
تمكين المشاركين من فهم أهمية التغيير في البيئة التنافسية الحالية.

### الكافئات المستهدفة

مفهوم الإدارة الاستشرافية ومكوناتها.

دور القيادة في صياغة استراتيجيات المستقبل.

التفكير الاستراتيجي وصياغة الأهداف المستقبلية.

التفكير الابداعي

التفكير المفاهيمي

تحليل المواقف

التفكير الاستباقي

حل المشكلات

تقييم النظام

## **أسس الدراسات المستقبلية**

تاریخ الدراسات المستقبلية

ضوابط علم المستقبل

كيف يمكن للمؤسسات والحكومات استخدام علم المستقبل

المعنيون في هذا المجال

النظريات والتطبيقات الحالية

التفكير في المستقبل

استخدام التقنيات الحديثة في الإدارة الاستراتيجية.

تطوير مهارات الاتصال والتواصل الفعال.

تقييم الأداء وتحليل النتائج.

## **خصائص المنظور المستقبلي**

العوامل المؤثرة في البيئة التنافسية الحالية.

تحليل البيانات والمعلومات واستخدامها في صياغة الاستراتيجيات.

تطوير الخطط الاستراتيجية والإدارة الاستراتيجية.

التغيير كقاعدة

تسارع التغيير

رؤى الأحداث متزامنة

أخذ منظور شامل في عرض التغيير

قبول المستقبل البديل

التمييز بين الاحتمالات المستقبلية

المستقبل المحتمل

المستقبل الممكن

المستقبل المرغوب

أهمية التخطيط القصير والمتوسط والطويل الأجل

خطر ترك المستقبل للصدفة

بناء المستقبل

## نظم التفكير والاستبصار الاستراتيجي

فهم التعقيد

الهيكلية المنظمة للعمليات السلسة والمعقدة

منهجيات أنظمة التفكير

القيادة البارزة والاستبصار المؤسسي

العلاقة بين الاستشراف والعملية الاستراتيجية

الاستشراف الحكومي والإقليمي

### إدارة التغيير

العلاقة بين الإدارة الاستراتيجية والبحوث المستقبلية

استخدام الدراسات المستقبلية لإحداث التغيير والتحول

دور القيادة في التخطيط للمستقبل

استخدام الدراسات المستقبلية لإدارة وتحقيق المخاطر

تغيير الاحتمالات المستقبلية

### المنهجيات العملية لوضع الاحتمالات المستقبلية

التعامل مع التحديات والصعوبات في العمل.

تطوير مهارات القيادة الفعالة.

تعزيز العمل الجماعي وتطوير المشاركة في صياغة الاستراتيجيات.

ربط مختلف الدراسات المستقبلية بالتفكير النظري

التحديات العالمية

الاحتمالات المستقبلية المستدامة

دراسة وتقييم آثار العولمة

مفهوم الاستدامة