

الإدارة والقيادة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذه الدورة التدريبية سيمكن المشاركين من من:

- تطبيق خطوات و مراحل الإدارة الاستراتيجية على مستوى المؤسسة أو الإدارة
- تحليل بيئة المؤسسة و صياغة استراتيجيات مناسبة لاستغلال الفرص المتاحة و مواجهة التحديات
- صياغة الأهداف الاستراتيجية وتحديد واستغلال عوامل النجاح المؤسسي
- صياغة و إدارة و متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية KPI's، واستخدام منهجية بطاقة الأداء المتوازن
- تطبيق أدوات و استراتيجيات القيادة الفعالة للجانب الإنساني في التغيير المؤسسي
- التعامل الفعال مع المشكلات المحتملة قبل وأثناء تنفيذ الاستراتيجية

المحاور

المدخل التطبيقي العملي للإدارة والتخطيط الاستراتيجي

- ماهية الإدارة و التخطيط الاستراتيجي
- أهمية الإدارة و التخطيط الاستراتيجي
- المراحل التطبيقية العملية للإدارة الاستراتيجية
- الإدارة الاستراتيجية في المؤسسات العامة و الحكومية وغير الهدافه للربح
- تحليل البيئة الداخلية و الخارجية للمؤسسة (الأدوات والأساليب)
- تحديد و تحليل أصحاب المصلحة Stakeholder Mapping and Analysis

صياغة إستراتيجية

- صياغة الرؤية والرسالة
- الاتفاق على القيم المشتركة
- الوصول للأهداف الاستراتيجية
- تحديد عوامل النجاح الرئيسية CSF
- صياغة و استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية KPI's
- تصميم و استخدام بطاقة الأداء المتوازن BSC

تنفيذ الاستراتيجية و التعامل الاستراتيجي مع التحديات

- أساليب التحول من التخطيط الاستراتيجي الى التخطيط التشغيلي
- المراحل و الخطوات العملية للتغيير الاستراتيجي المؤسسي
- قيادة الجانب الإنساني في التغيير المؤسسي
- التعامل مع المشكلات قبل وأثناء تنفيذ الاستراتيجية
- البحث عن السبب الجذري للمشكلة
- فن استغلال التحديات و تحويل المشكلات الى فرص

القيادة الذاتية الاستراتيجية

- ماهية القيادة الاستراتيجية و سمات القائد الاستراتيجي
- مصادر قوة وتأثير القائد الاستراتيجي

- قانون سقف الأثر Ceil Impact و أثر القيادة الفعالة في نجاح الاستراتيجية
- النموذج الحديث للقائد الاستراتيجي الفعال
- أدوات القائد في التعامل مع مشكلات أداء الفريق
- القيادة الموقفية من أجل التميز الاستراتيجي المؤسسي

أدوات القائد الاستراتيجي

- أدوات و خطوات أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking

Main Stakeholders أدوات مشاركة و توصيل و إبلاغ الاستراتيجية لأصحاب المصالح الرئيسية

- أسس الاختيار السليم للأفراد القائمين على تنفيذ الاستراتيجية
- التفويض و التمكين من أجل تنفيذ الاستراتيجية
- لماذا يتحقق التفويض أحياناً
- الخطوات العملية لتفويض فعال من أجل التميز