

## أساليب تطوير الموارد البشرية وربط المسار الوظيفي بخطط التدريب

### الأهداف:

ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي بهدف تكوين الكوادر القادرة على تحسين أداء منظومة العمل  
تحديد المهارات الازمة لتنظيم المسارات الوظيفية والتدريبية  
تحديد الدورات القادرة على تنمية المهارات الازمة لإنجاز الأعمال "المسارات التدريبية"  
تطوير الهياكل التنظيمية وبطاقات وصف وتصنيف الوظائف  
ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي "الأسس والتطبيق"

### المحاور:

ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي  
مفهوم ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي  
أهمية ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي  
مراحل ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي  
التدريب "الأسس، المبادئ ، الفعاليات "  
تنظيم أنشطة التدريب وتقدير البرامج  
تحديد الاحتياجات التدريبية والمهارات والقدرات  
تحديد الدورات المطلوبة لاكتساب المهارات المطلوبة لإنجاز الأعمال  
المسار الوظيفي  
الهيكل التنظيمية والمستويات الوظيفية  
الدرج الوظيفي ووصف الوظائف  
ربط المهارات والقدرات الفردية بالوظائف  
تنظيم ومتابعة المسارات الوظيفية  
الربط بين المسار التدريبي والمسار الوظيفي  
أساليب الربط بين المسار التدريبي والمسار الوظيفي  
أهمية تدريب الموارد البشرية : رأس المال الفكري.  
تنظيم المسار الوظيفي كمدخل معاصر في إدارة الموارد البشرية.

الأدوار التكاملية بين أقسام الموارد البشرية في تخطيط التدريب و تخطيط المسار الوظيفي  
أسس تخطيط المسار الوظيفي  
مراحل المسار الوظيفي وعلاقتها بالتدريب  
التدريب كمنظومة : المدخلات - العملية - المخرجات  
مفهوم وإطار الاحتياجات التدريبية  
مهارات وأساليب تحديد الاحتياجات التدريبية في ضوء تخطيط القوى العاملة وتصميم المسار الوظيفي  
مهارات تصميم الاستقصاءات اللازمة لتحديد الاحتياجات التدريبية  
خرائط الخلافة Succession Plans وعلاقتها بالمسار الوظيفي  
تقييم أداء المتدربين وعلاقته بتطوير المسار الوظيفي  
ترجمة نقاط الضعف إلى احتياجات تدريبية