

## أساليب تطوير الموارد البشرية وربط المسار الوظيفي بخطط التدريب

### الأهداف:

ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي بهدف تكوين الكوادر القادرة على تحسين أداء منظومة العمل  
تحديد المهارات اللازمة لتخطيط المسارات الوظيفية والتدريبية  
تحديد الدورات القادرة على تنمية المهارات اللازمة لإنجاز الأعمال "المسارات التدريبية"  
تطوير الهياكل التنظيمية وبطاقات وصف وتصنيف الوظائف  
ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي "الأسس والتطبيق"

### المحاور:

ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي  
مفهوم ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي  
أهمية ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي  
مراحل ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي  
التدريب "الأسس، المبادئ، الفعاليات"  
تخطيط أنشطة التدريب وتقييم البرامج  
تحديد الاحتياجات التدريبية والمهارات والقدرات  
تحديد الدورات المطلوبة لاكتساب المهارات المطلوبة لإنجاز الأعمال  
المسار الوظيفي  
الهياكل التنظيمية والمستويات الوظيفية  
التدرج الوظيفي ووصف الوظائف  
ربط المهارات والقدرات الفردية بالوظائف  
تخطيط ومتابعة المسارات الوظيفية  
الربط بين المسار التدريبي والمسار الوظيفي  
أساليب الربط بين المسار التدريبي والمسار الوظيفي  
أهمية تدريب الموارد البشرية : رأس المال الفكري.  
تخطيط المسار الوظيفي كمدخل معاصر في إدارة الموارد البشرية.

الأدوار التكاملية بين أقسام الموارد البشرية في تخطيط التدريب وتخطيط المسار الوظيفي  
أسس تخطيط المسار الوظيفي  
مراحل المسار الوظيفي وعلاقتها بالتدريب  
التدريب كمنظومة : المدخلات – العملية – المخرجات  
مفهوم وإطار الاحتياجات التدريبية  
مهارات وأساليب تحديد الاحتياجات التدريبية في ضوء تخطيط القوى العاملة وتصميم المسار الوظيفي  
مهارات تصميم الاستقصاءات اللازمة لتحديد الاحتياجات التدريبية  
خرائط الخلافة Succession Plans وعلاقتها بالمسار الوظيفي  
تقييم أداء المتدربين وعلاقته بتطوير المسار الوظيفي  
ترجمة نقاط الضعف إلى احتياجات تدريبية