التفكير الاستراتيجى في تعزيز أهداف و أولويات و رؤية المنظمة

المقدمة

في ظل التغيير المستمر وزيادة عوامل المنافسة تبرز أهمية التفكير الإستراتيجى فى إدارة العمل المؤسسى.. حيث تكمن أهمية التفكير والتخطيط الإستراتيجى في المؤسسات في أنه الوسيلة الأساسية التي يمكن أن تساعدنا على تحقيق الأهداف بمنهجية علمية مؤثرة إستراتيجيا فى توجيه الفكر القيادى وفق خارطة تضمن له انجاز وتحقيق الأهداف بأعلى نسب التميز التنافسى على المدى البعيد من خلال تصميم البرامج وترتيب الأولويات، وتحقيق الوسائل التي تمكننا من تحقيق رؤيتنا وطموحاتنا المستقبلية

الأهداف

- التعرف على أهم المصطلحات والمفاهيم العلمية والتطبيقية للتفكير الاستراتيجى الحيوى
- معرفة كيفية وضع أفضل الإستراتيجيات والسياسات فعالية لإنجاز وتحقيق الأهداف الإستراتيجية
- التعرف على الآليات الحديثة لتنمية مهارات التفكير الإستراتيجي لقادة المؤسسات
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لتحضير بطاقة الأداء المتوازن للمؤسسة
- التميز فى تطبيق الفكر الإبداعى في بيئة العمل من خلال الآخرين
- جعل الثقافة الابتكارية أسلوب و منهجية تفكير الأفراد و المنظمات في ظل التغيير المستمر

الكفاءات

- منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية
- التقييم والرقابة على تنفيذ الخطة
- معايير خطط العمل الفعالة
- الفرق بين إدارة الأداء الوظيفى وتقييمه
- تطبيق الفكر الإبداعي في بيئة العمل
- مجالات ومؤشرات النجاح في العمل (أمثلة ونماذج عملية)

المستهدفون

- رؤساء مجالس الإدارة
- مديري الإدارات وشاغلي المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية
- رجال الأعمال والمستثمرين ومدراء المشاريع

المحتوى

- الإطار العام للتفكير الاستراتيجى والتخطيط الاستراتيجى
- أهمية التخطط الإستراتيجي وأهدافه
- مفهوم الإدارة الإستراتيجية و المقصود بالتفكير الاستراتيجي أو الحيوى
- تأثير أساليب الفكر الإستراتيجى فى صياغة الخطط الاستراتيجية
- المنطلقات الفكرية فى التحول من أسلوب إدارة المستقبل إلى منطق صناعة المستقبل
- متطلبات التطبيق العملى للتخطيط الإستراتيجى
- تهيئة المؤسسة وتوفير متطلبات القيام بعملية التخطيط الاستراتيجى
- الافتراضات التي يقوم عليها التخطيط الإستراتيجى وفقا للأساليب التقليدية
- منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية
- الآليات الحديثة لصياغة سيناريوهات الفكر المستقبلى
- خطوات التفكير والتخطيط الإستراتيجى
- نموذج عملى
- مراحل وخطوات التفكير والتحليل الإستراتيجى وأثره فى التخطيط
- أهمية التحليل الاستراتيجي وأثره في التفكير الاستراتيجي
- كيفية اجراء المسح البيئى والمراجعة الداخلية للمنظمة
- بيان بتحديد الموارد المطلوبة فى التنفيذ
- التقييم والرقابة على تنفيذ الخطة
- تحليل وتقييم البيئة الداخلية والخارجية مع مراعاة تحليل الأداء
- تحديد نقاط القوة وتعزيزها و نقاط الضعف والقصور وعلاجها
- معايير خطط العمل الفعالة
- ربط الأهداف والإستراتيجيات وخطط العمل والميزانيات
- تحليل التوازن وتحديد الفجوة الاستراتيجية بين التخطيط السابق والحالي
- نموذج تطبيق عملى
- تطوير الأداء الوظيفى وتنمية مهارات الإبداع والابتكار
- سمات الفكر القيادي ودور القيادة الفعالة فى تحقيق الخطة الإستراتيجية
- الفرق بين إدارة الأداء الوظيفى وتقييمه
- معايير الأداء الوظيفى وطرق التقييم والتقويم
- خطوات عملية تحسين الأداء الوظيفى
- دور القيادة الإدارية فى عملية تطوير وتحسين الأداء

- أفضل أساليب إدارة وتكوين فرق العمل وأثرها على فاعلية الأداء
- التدريب و دوره فى سد الفجوة بين الأداء الفعلى والمطلوب
- مخزون المهارات و تأثيرها فى التوجيه (أمثلة وحالات عملية)
- سيناريوهات ونماذج تخطيط وإدارة الوقت اليومي
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية و وضع المستهدفات وبطاقة الأداء المتوازن
- حالات وتمارين عملية
- تطبيق الفكر الإبداعي في بيئة العمل
- متطلبات توفير و تهيئة بيئة عمل بفكر إبداعي
- قياس قابلية المؤسسة على الإبتكار والإبداع
- أهمية تجديد وتحديث نموذج الأعمال
- التفكير الإبداعي وأثره على عملية التخطيط الإداري
- منهجية وضع إستراتيجية عملية للابتكار فى العمل المؤسسى
- تخطيط المشهد المستقبلي (Scenario Planning)
- أساليب تحويل الأفكار الإبداعية إلى برامج عمل وخطط تنفيذية
- وسائل تنمية القدرات الإبتكارية والإبداعية على مستوى الفرد والمنظمة
- صفات وخصائص الشخصية والعقلية المبدعة
- مجالات ومؤشرات النجاح في العمل (أمثلة ونماذج عملية)